

FORTALECIMIENTO DEL VOLUNTARIADO DE LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

A partir de la experiencia generada en años de trabajo en conjunto con organizaciones de la sociedad civil, consideramos que uno de los principales problemas organizacionales es la receptividad y contención de los voluntarios que se acercan a participar. Asimismo, sobre una muestra de más de cien organizaciones en contacto con UNIDA, el 85 % manifestó tener alguno de los problemas recién mencionados.

Entre los problemas diagnosticados encontramos programas inadecuados de voluntariado que no logran sistematizar las actividades a realizar, generando en muchos casos una decepción por parte del voluntario y su consecuente alejamiento, no sólo de esa organización sino de seguir realizando dicha actividad en otras. Por esta razón, creemos que es importante no sólo capacitar sino además acompañar técnicamente las primeras experiencias de planificación y/o sistematización del área de voluntariado en las OSC.

Este programa traerá como consecuencia mayor creatividad y energía en las actividades llevadas adelante por voluntarios aumentando el flujo de participación y compromiso con la institución. Dará lugar a la generación de nuevos proyectos fortaleciendo la misión institucional. Para aquellas organizaciones con pocos voluntarios o con dificultad para dar a conocer su programa de voluntariado, será de gran utilidad al adquirir capacidades sobre procesos sinérgicos institucionales. Para hacer efectivo el programa, participarán un grupo de docentes y consultores técnicos interdisciplinarios, brindando sus conocimientos en pos de la formulación de iniciativas innovadoras a partir de programas de voluntariado.

Este programa está destinado a miembros de organizaciones de la sociedad civil que posean o planeen tener áreas o programas de voluntariado. Las organizaciones serán seleccionadas en función de su trayectoria y servicio a la comunidad, priorizándose aquellas que trabajen con poblaciones destinatarias en situación de vulnerabilidad. Los miembros que participarán de la capacitación no se diferenciarán ni por sexo, ni edad. Deberán poseer espíritu participativo.

El proyecto tiene como objetivo principal: captar, mantener y sostener el trabajo de voluntarios en pos del cumplimiento de la misión institucional de que cada organización.

Consta de dos fases principales:

- (a) Capacitación de miembros de las diversas organizaciones; y
- (b) Diagnóstico, formulación e implementación de los proyectos de voluntariado en sus organizaciones, con asistencia técnica.



Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires
Ministerio de Desarrollo Social
Subsecretaría de Promoción Social

Una vez capacitado, el miembro de cada organización estará en condiciones de diagnosticar, con el apoyo técnico de UNIDA, la situación dentro de su organización y será capaz de mejorar la situación inicial respecto del voluntariado, creando el área allí donde no exista o fortaleciéndola y mejorando su funcionamiento en las instituciones que la posean.