

## **PROYECTO CIENCIA Y CONCIENCIA JÓVENES TRANSFORMANDO LA REALIDAD**

Nuestro proyecto tiene por objetivo general: *Generar un liderazgo con bases sistémicas, participativas y sustentables implementado en 10 organizaciones en base a las últimas teorías y metodologías organizacionales*

El nombre de este proyecto, “Ciencia y Conciencia: Jóvenes transformando la realidad”, hace referencia a la necesidad de contar con jóvenes emprendedores sociales conscientes de los distintos niveles tanto internos como externos del accionar, así como de sus consecuencias, capacitados en las nuevas herramientas que ofrece la frontera de la ciencia, tanto en el desarrollo personal como organizacional.

El proyecto tiene un fuerte énfasis en la aplicación e implementación de los nuevos conceptos teóricos que versan sobre liderazgo juvenil, gestión organizacional Dinámica de Espiral, Liderazgo Sistémico. Gestión del Caos Organizacional y Economía Solidaria.

**Talleres conceptuales:** Estarán basados principalmente en el liderazgo personal y sistémico, en nuevas técnicas de forma de gestión de individuos, proyectos y organizaciones, y en la sustentabilidad de emprendimientos sociales. Lo que distingue estas capacitaciones de otras es el alto grado de interacción y la reconceptualización de términos claves como: el liderazgo, la inclusión y el desarrollo de múltiples inteligencias, modos más eficaces de gestión organizacional y comunicación con el exterior, entre otros.

**Consultoría grupal:** Se realizará por medio de encuentros semanales y trabajos grupales prácticos para que los participantes puedan realizar:

- Una investigación de los principales problemas y fortalezas de la organización a la que pertenece cada participante.
- El desarrollo de un plan de acción de cambio organizacional para la implementación de los conceptos y herramientas aprendidos en los talleres.

**Consultoría individual:** Se realizará un seguimiento de los progresos de los proyectos y espacios de intercambio dentro de la organización, para asegurar el avance y la aplicación de los aprendizajes en la praxis cotidiana.

Un aspecto innovador de este proyecto es el trabajo sobre la conciencia que cada participante va a realizar, adoptando y transmitiendo distintos instrumentos que aporta el Pensamiento Sistémico; la Psicología Evolutiva; Sistemas de trabajo en red y otras herramientas de gestión personal, proyectual y organizacional que promoverá la sustentabilidad de los emprendimientos sociales.

## PROBLEMATICA Y FUNDAMENTOS

En la actualidad, podemos observar que Argentina y las OSC en general carecen de líderes con una mirada sistémica de los problemas sobre los cuales intervienen, lo cual les impide generar soluciones integrales frente a las diversas demandas planteadas por la sociedad en su conjunto. Sin este marco de acción, la consecuencia inevitable es un gran abanico de proyectos asistencialistas, lineales, no sustentables y aislados entre sí.

Asimismo, muchas organizaciones tienen serias dificultades para resolver las cuestiones que hacen al funcionar interno. No es inusual constatar que puertas adentro se compite por la apropiación de los recursos escasos por parte de un número reducido de miembros, generalmente los directivos y técnicos, para obtener el control y ejercer su poder sobre los mismos. Se observan modos superficiales de participación, con un fuerte matiz de manipulación, liderazgos personalistas y búsqueda de beneficios particulares. El trabajo con cientos de organizaciones sociales muestra que no es la falta de recursos o la incapacidad técnica o profesional las principales causas de mortandad organizacional, sino el conflicto, la lucha de poderes y la desunión.

Frente a la ausencia de los marcos descriptos en el Punto 5, los jóvenes asumen un rol crucial como impulsores de iniciativas de cambio ya que poseen más apertura a la innovación, flexibilidad y entusiasmo por cambiar sus entornos y desarrollar nuevos liderazgos en respuesta a las problemáticas impuestas por la realidad. Sin embargo, faltan los marcos de realización, capacitaciones sistémicas para un liderazgo participativo e integrador, y las tecnologías y herramientas informáticas y comunicacionales para que los mismos puedan realmente ser impulsores de cambios, más allá de sus potencialidades y características propias.

La respuesta a la problemática de un liderazgo autoritario sin visión sistémica, y hoy aceptado en todos los ámbitos, reside en la conciencia de la necesidad de la participación. Pero no se trata de cualquier clase de participación, sino aquella que pondera la inclusión de las motivaciones de todos sus miembros y la integración de estas diversidades en torno a la unidad dada por el cumplimiento de los objetivos o misión institucional. Una participación que parte de las opiniones de los individuos aunque la trasciende en la construcción de una visión colectiva, un todo mayor a la suma de las partes.

Es por eso necesario potenciar a los responsables y “líderes” de organizaciones sin fin de lucro y al servicio de la comunidad en un marco conceptual del proceso de liderazgo orientado al servicio, y en la capacidad de promover procesos de unidad en diversidad al interior y exterior de sus organizaciones, por medio del espíritu y metodologías de participación que generan un liderazgo que aspira a verdaderos cambios en el medio social.

El primer paso para generar estos cambios en las OSC es trabajar con las personas, en este caso, sobre aquellos jóvenes que consideremos con un potencial liderazgo dentro de

su organización. Como segundo paso, es trascendental para la generación de proyectos sustentables e integrales, trabajar puertas adentro de cada una de las 10 organizaciones con nuevos modos de gestión más eficientes, más dinámicos, más participativos y más sistémicos.

Para ello se acompañarán los procesos de adopción e implementación organizacional de las nuevas herramientas y conceptos.

Paralelamente se garantizará el acceso a nuevas tecnologías y herramientas informáticas, orientando los esfuerzos a la generación de una comunicación más eficaz por parte de las organizaciones entre sí, generando una red de trabajo en la que el Portal Web, conjuntamente generado actúe como espacio articulador y de intercambio, y a su vez resulte un poderoso medio de comunicación de cada una de las organizaciones y del conjunto de ellas en tanto red, intercambiando y difundiendo las mejores prácticas organizacionales en las temáticas de liderazgo, comunicación y sustentabilidad institucional.

Es por ello necesario implementar, no sólo los nuevos modelos de gestión participativa y liderazgo sistémico, sino también el equipamiento y herramientas operacionales informáticas en cada una de las diez organizaciones, conforme al siguiente detalle:

## POBLACIÓN DESTINATARIA

El proyecto está dirigido a jóvenes entre 18 y 35 años insertos en procesos sociales y en organizaciones de la sociedad civil (OSCs) de la Ciudad de Buenos Aires, a las organizaciones a las que pertenecen, y, en modo indirecto a un número mayor de organizaciones que puedan conocer e interesarse por la experiencia. Por OSC entendemos organizaciones juveniles, fundaciones, ONGs, asociaciones civiles, asambleas barriales y cualquier organización no gubernamental y sin fin de lucro que dedique sus actividades a las áreas de educación, trabajo comunitario, salud, ecología, empleabilidad, entre otras.

La selección de las 10 organizaciones se realizará bajo los siguientes criterios:

- Estar radicadas y actuar en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires;
- Calidad e impacto de su servicio a la comunidad;
- Poseer jóvenes en sus equipos de trabajo;
- Se priorizarán aquellas OSC que trabajen con poblaciones objetivo en situación de vulnerabilidad.

De esta forma, se elegirán dos integrantes por organización para participar del proyecto, quienes deberán ser líderes en sus organizaciones o poseer un alto potencial de liderazgo y un perfil que garantice el compromiso con el proceso de implementación del proyecto. Los participantes adquirirán capacidades que permiten desarrollar e implementar una estrategia de cambio organizacional y serán acompañadas técnicamente en este proceso. No se diferenciarán por sexo y deberán poseer espíritu participativo.